

Viel mehr als nur ein Arbeitsplatz

Besondere Leistungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der SozDia

Sichere Arbeitsplätze mit Zukunftsperspektive

- ☺ In der Regel unbefristete Arbeitsverhältnisse

Vergütung entsprechend der Tätigkeit sowie

- ☺ Eine leistungsorientierte Sonderzahlung
- ☺ Ein betriebliches Altersvorsorgesystem, das für jede/n festangestellte Mitarbeiterin und Mitarbeiter offen ist
- ☺ Einen Zuschuss zur vermögenswirksamen Leistung

Anerkennung erfahrener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- ☺ Gewährung von 5 zusätzlichen Urlaubstagen nach längerer Betriebszugehörigkeit, alternativ Einmalzahlung in Höhe von 500,- €, oder
- ☺ Übernahme eines pauschal erhöhten Anteils an der betrieblichen Altersvorsorge, oder
- ☺ Übernahme eines pauschal erhöhten Zuschusses zur vermögenswirksamen Leistung, oder
- ☺ Zuschuss zu Aufwendungen zur Gesundheitsvorsorge

Sonderurlaub

- ☺ Im Falle von Heirat, Tod eines nahen Verwandten oder Kindsgeburt der MitarbeiterIn erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen zusätzlichen arbeitsfreien Tag unter Fortzahlung der Bezüge

Fachliche und persönliche Entwicklung durch Angebote der Fort- und Weiterbildung

- ☺ 6 Fort- und Weiterbildungstage pro Jahr (vorzüglich im trägereigenen Institut VORSTIEG, das unseren Beschäftigten jährlich rd. 20 Seminare kostengünstig anbietet) – selbstverständlich unter Fortzahlung der Bezüge.
- ☺ Übernahme von anteiligen Fort- und Weiterbildungskosten

In unseren Einrichtungen

- ☺ Regelmäßige Teamsitzungen
- ☺ Jährliche Teamtage
- ☺ Zuschläge für Facherzieherinnen und Facherzieher für Integration (in unseren Kitas)
- ☺ Mitwirkung an der Weiterentwicklung von Projektkonzeptionen

Möglichkeiten zur Mitwirkung in unseren Beteiligungssystemen

- ☺ Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterversammlung
- ☺ Vertrauenspersonen (VertreterInnen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Gesprächspartner für Beratung und Begleitung im Arbeitsalltag)
- ☺ Arbeitsgruppen, die allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern offen stehen
- ☺ AVL-Kommission (paritätisch von VertreterInnen der ArbeitnehmerInnen und des Arbeitgebers besetztes Gremium zur Fortentwicklung des Vergütungssystems)

Beratung und Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch

- ☺ Vertrauenspersonen (VertreterInnen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Gesprächspartner für Beratung und Begleitung im Arbeitsalltag)
- ☺ Unabhängige MitarbeiterInnen-Beratung