



**Institut VORSTIEG**  
Forschung und Bildung

Photo by Fabio Bracht on Unsplash

**2010 Gründung des Institut Vorstieg**

Der Aufbau des Fortbildungsangebots für Kita-Erzieher\*innen und Sozialarbeiter\*innen wird durch Leiter Jens Thomas mit einem erlebnispädagogischen Schwerpunkt geprägt. Er sieht „Klettern, Vorsteigen als passendes Sinnbild für ein erkenntnisreiches und lebenslanges Lernen.“ Dieser Gedanke spiegelt sich im Namen wider und wird zum leitenden Selbstverständnis des Instituts. Erste Fortbildungskataloge entstehen, die durch die gelungene Seminar-konzeptionen sowie -organisation von und mit engagierten Referentinnen mit Leben gefüllt werden.



**Entwicklung durch das Institut Vorstieg – VORSTIEG auf dem Weg**

Zahlreiche Bedarfsanalysen und Teammoderationen in den Einrichtungen bilden die Basis für die Weiterentwicklung des Seminarprogramms. Es werden vielfältige Angebote für die pädagogischen Fachbereiche konzipiert und durchgeführt: Seminarreihen, passgenaue Inhouseveranstaltungen, Teamtage, Fachkonferenzen. Neben dem fachlichen Fokus werden auch Team- und Leitungsthemen sowie fachbereichsübergreifende Themen aufgegriffen.

Die alte Schmiede etabliert sich als ein Seminarort mit besonderer Lernatmosphäre. Alexander Liers steht als zuverlässiger Begleiter im Seminarservice allen Teilnehmenden stets zur Seite.



Nicht zu vergessen sind die legendären SozDia-Fahrten, die sich durch erlebnispädagogischen Angebote auszeichnen und von Vorstieg entwickelt und durchgeführt wurden.

**10 Jahre Institut Vorstieg**

**Aufbau von Qualitätsstandards**



Mit der Zeit wurden systematisch Prozessstrukturen aufgebaut, um die bisher bekannte und bewährte Qualität der Seminarplanung sowie -umsetzung weiterhin zu sichern. Leitfäden, Checklisten und Co. geben einheitlich Wissen weiter, um die gute Qualität sowie den Service der Angebote zu erhalten. Die jährlichen Treffen für die Referent\*innen ermöglichen sowohl Verständigung, Austausch, Vernetzung als auch Weiterbildung. Neue Ideen und Formate finden hier einen Ursprung, Synergien werden gebildet.



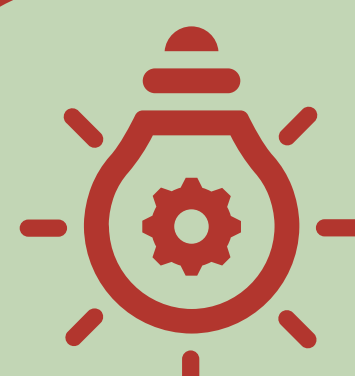
**2020 Neuausrichtung: Team Personalentwicklung**



**Weiterbildungsangebot zum Thema Flucht**

Leiterin Anett Zeidler bereichert mit ihrem Fachwissen aus der Erwachsenenbildung das Institut Vorstieg und konzipiert eine Angebotslinie zum Thema Flucht für Fachkräfte und Ehrenamtliche.

„Die Schulungen für Ehrenamtliche, ohne die ein sozialer Träger nicht so gut arbeiten kann, wie er arbeitet, die lagen mir besonders am Herzen.“



**Lerntransfer im Mittelpunkt**

Die Förderung des Lerntransfers ist ein zentrales Anliegen des Instituts Vorstieg. Daher betont Leiterin Anett Zeidler „um neue Wege zu gehen, bedarf es der Übung im Gehen neuer Wege!“ Mit 1:1 Angeboten wie Coachings, Fachgespräche, regelmäßige Reflexionsrunden oder kleinere Lerneinheiten on the job werden solche neue Wege ausprobiert, um den Lerntransfer zu sichern.



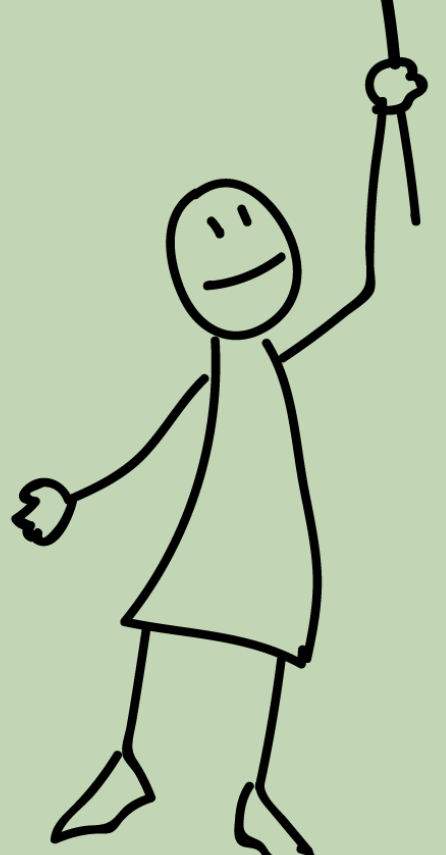
**ZFI**

Mit dem Angebot des ZFI wird seit 2018 die Vision der SozDia unterstützt, dass alle Erzieher\*innen zu Fachlehrer\*innen für Integration in Kita und Hort ausgebildet werden und das Thema Inklusion gemeinsam tragen. Die berufsbegleitende, modulare Zusatzqualifizierung bietet den Teilnehmer\*innen eine reflektierende Auseinandersetzung zum Thema der Inklusion. Der Austausch sowie die vertiefende Reflexion zu Haltungen und Werten in der pädagogischen Arbeit bauen die persönliche Professionalität aus.

**2020 – Neuausrichtung: Team Personalentwicklung**

Das Institut VORSTIEG wird Teil der Personalabteilung und richtet seine Tätigkeit zukünftig konsequent nach innen in die SozDia Stiftung

Aufbau eines betrieblichen Weiterbildungsmanagements: Mitarbeiter\*innen der SozDia im Zentrum



Konzeption und Einführung von blended learning Formaten



Fokus auf Entwicklung der Führungskräfte: Angebot eines modularen FK-Programms



Begleitung multi-professioneller Teams mit rückenwind+ im Fachbereich Kita

